Отдел по вопросам миграции Отдела МВД России по г. Кисловодску напоминает о том, что согласно ч. 1 ст. 327.1 Трудового Кодекса Российской Федерации на трудовые отношения между работником, являющимся иностранным гражданином и или лицом без гражданства, и работодателем распространяются правила, установленные трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права. Согласно п.8 ст. 13 Закона №115-ФЗ работодатель, привлекающий и использующий для осуществления трудовой деятельности иностранного гражданина, обязан уведомлять территориальный орган федерального орган исполнительной власти в сфере внутренних дел в субъекте Российской Федерации, на территории которого гражданин осуществляет трудовую деятельность. Неисполнение обязанности по подачи уведомлений может привлечь за собой привлечение работодателя к административной ответственности по ч. 3 ст. 18.15 КоАП РФ.