# ПРОКУРАТУРА СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

**ПРОКУРАТУРА   
города Кисловодска**

## 

Прокуратура города разъясняет:

В каких случаях может заключаться срочный трудовой договор?

Ответ на этот вопрос урегулирован нормами Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ).

Согласно ст. 58 ТК РФ срочный трудовой договор заключается, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы или условий ее выполнения.

Перечень случаев, когда может быть заключен срочный трудовой договор, является исчерпывающим. Согласно положениям статьи 59 ТК РФ срочный трудовой договор заключается: на время исполнения обязанностей отсутствующего работника, за которым в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохраняется место работы; на время выполнения временных (до двух месяцев) работ; для выполнения [сезонных работ](consultantplus://offline/ref=1A68C7F75F89C466246F068C9D84ACB48B5B690347B403011D0AAF67FA18A126461667A6DCFC00fCM), когда в силу природных условий работа может производиться только в течение определенного периода (сезона); с лицами, направляемыми на работу за границу; для проведения работ, выходящих за рамки обычной деятельности работодателя (реконструкция, монтажные, пусконаладочные и другие работы), а также работ, связанных с заведомо временным (до одного года) расширением производства или объема оказываемых услуг; с лицами, поступающими на работу в организации, созданные на заведомо определенный период или для выполнения заведомо определенной работы; с лицами, принимаемыми для выполнения заведомо определенной работы в случаях, когда ее завершение не может быть определено конкретной датой; и в других перечисленных в статье случаях.

Иные основания заключения трудового договора на срок могут быть регламентированы только федеральным законом. Работодатель не вправе устанавливать в своих локальных нормативных актах или в трудовом договоре с работником какие-либо другие основания для заключения срочного трудового договора.

При этом если в трудовом договоре не оговорен срок его действия, то договор считается заключенным на неопределенный срок.

Старший помощник прокурора города

младший советник юстиции Н.А. Веха

СОГЛАСОВАНО

Прокурор города

старший советник юстиции С.Н. Степанов